

ESPECIALIZACIÓN EN DESARROLLO ORGANIZACIONAL

Ficha General

FICHA GENERAL Postgrado en Desarrollo Organizacional

AREA ACADÉMICA:	CIENCIAS ECONÓMICAS Y SOCIALES (FACES)
Denominación del Postgrado:	Postgrado en Desarrollo Organizacional
Clasificación:	Especialización
Modalidad:	Presencial
Título que se otorga:	Especialista en Desarrollo Organizacional
Régimen de Estudio:	Trimestral
Unidades Créditos:	37 unidades crédito en asignaturas obligatorias y la aprobación de un Trabajo Especial de Grado de 12 Unidades Crédito para obtener el Título de Especialista.
Sede:	Av. Santa Teresa de Jesús con Calle Los Chaguaramos. Campus Centro Javier- antiguo Cerpe, PB. Urb. La Castellana, Chacao.
Horario:	De: 5:30 p.m. a 7:10 p.m. (2uc-2h) De: 5:30 p.m. a 8:00 p.m. (3uc – 3 h)

¿Por qué el Programa en Desarrollo Organizacional?

- Forma profesionales con intereses en los procesos de cambio planificado en organizaciones.
- Contamos con un equipo docente comprometido y con amplia experiencia profesional y docente en el área de cambio y como consultor en los entes públicos y privados.

Perfil de Ingreso

Profesionales universitarios vinculados o con intereses en los procesos de cambio planificado, tanto a nivel individual, grupal como organizacional, teniendo como propósito la eficiencia y eficacia organizacional.

Perfil del Egreso

Perfil descriptivo

El egresado del programa acompaña a los miembros de la organización en el proceso de desarrollo, aplicación de estrategias, métodos y técnicas, sobre la base del proceso de cambio planificado, a fin de garantizar el logro de los objetivos del sistema cliente, contribuyendo a la excelencia de su talento humano, de sus procesos y sus resultados. Para ello:

- Formula y ejecuta proyectos de cambio.
- Facilita el proceso de gestión de cambio.
- Asesora dentro de su área profesional a representantes del sistema cliente en la toma de decisiones.
- Realiza investigación aplicada.

Perfil de egreso por competencias

El especialista en Desarrollo Organizacional:

- Genera propuestas de cambio a través del desarrollo de diagnósticos, intervenciones y evaluaciones a nivel individual, grupal y organizacional en las dimensiones del comportamiento de las estructuras y de los procesos, ética y eficientemente, en el contexto del Desarrollo Organizacional.
- Acompaña al sistema cliente en la gestión de cambio planeado de forma eficiente.
- Formula recomendaciones dentro de su área de competencia profesional al sistema cliente de forma oportuna.
- Aplica convenientemente los diseños de investigación aplicada en la solución de problemas organizacionales, según el contexto y de manera ética.

Objetivos del Programa

El postgrado tiene como objetivo general formar profesionales con conocimientos y destrezas para la aplicación de estrategias de procesos de cambio y para la optimización de las relaciones individuo-grupo-organización en el mundo del trabajo.

Plan de Estudio

Especialización Desarrollo Organizacional Plan de Estudio Actual Trimestral	
ASIGNATURAS	UC
Introducción a la Administración de Empresas	2/h
Teoría Social	2/h
Fundamentos del Desarrollo Organizacional	2
Estadística Aplicada	2
Teoría de la Organización	2
Procesos Psicológicos Individuales en Contextos O.	2
Procesos Psicológicos Grupales en Contextos O.	2
Procesos de Influencia y Dirección	2
Generación de Instrumentos y Análisis Organizacional	3
Metodología Aplicada al Desarrollo Organizacional	3
Cambio Organizacional	2
Procesos de Consultoría	3
Habilidades del Agente de Cambio	3
Consultoría Aplicada I	3
Facilitación de Procesos de Cambio	3
Consultoría Aplicada II	3
Electiva	2

Trabajo Especial de Grado **12**
 Total UC **49**

Campo de Trabajo

El egresado podrá ocupar posiciones gerenciales en entes públicos y privados, así como actuar como consultor en la gestión de la Organización.

CONTACTO

Director: Prof. Guillermo Álvarez G.
 Telf: +58- 212 266.43.90/266.43.50 ext.102
 Email: gualvare@ucab.edu.ve

Secretaria Ejecutiva: Dorkis Belisario V.
 Telf: +58- 212 266.43.90/266.43.50 ext.126
 Email: dbelisar@ucab.edu.ve